



JNUNPAZ-TL

JURNAL UNPAZ TIMOR-LESTE

UNPAZ



Vol. 02, Issue, 12, pp.01-05, Oktobers, 2023

INFLUENSIA MODELU LIDERANSA NO AMBIENTE SERVISU BA DESEMPENU SERVISU IHA SECRETARIO ESTADO DE AMBIENTE

Bernardino Ximenes¹

Fakuldade Ekonomia, Departamentu Jestaun, Universidade da Paz Osindo I,
Manleuana, Dili, Timor-Leste

Email: bernardinoximenes33@gmail.com

Abstratu

Husi peskiza ida ne'e atu deskreve, hatene no analiza modelu lideransa fo influensia ba Desempeñu Servisu Funsionariu iha Secretario Estado de Ambiente. No mos atu hatene no analiza modelu lideransa no Ambiente Servisu fo influensia ba Desempeñu Servisu Funsionariu iha Secretario Estado de Ambiente. Metodu peskiza ne'ebé utiliza iha estudu kazu ne'e maka metodu Deskritivu Kuantitativu, aliende ne'e teknika analiza dados ne'ebé uza maka Regresaun Linear Multipla no resultadu peskiza husi aplikasaun SPSS versaun 26, hatudu katak modelu lideransa no Ambiente Servisu fo influensia signifkansasia positivu ba Desempenu Servisu iha Secretariu Estado de Ambiente nian.

Abstract

According to This research, will pointed out about few problems betwen correlatios which is describe in this teshys is influenced leadership model for performance working at Secretary of state and environment (Secretario Estado Meio Ambiente). Even this research method that researcher using is descriptive kuantitave, and result that processes fromm SPSS aplicacion version 26, showing that lidershyps model and environment works have significant and positive effect for employee performance in Secretary of State and Environment (Secretario Estado de Ambiente).

Liafuan Prinsipal/Keywords: Modelu Lideransa, Ambiente Servisu, Desempenu Servisu

1 Bernardino Ximenes "Influensia Modelu Lideransa no Ambiente Servisu ba Desempeñu Servisu iha Secretario Estado de Ambiente

1. INTRODUSAUN

Era globalizasaun agora dadaun, no mos desenvolvimentu siensia no teknolojia iha mudansa ho signifkante tebes, hodi nune'e instituisaun sira ejije tenki ser iha rekursu humanu ne'ebé maka forte. Tamba rekursu humanu maka pilar importante iha instituisaun hanesan mos promotor hodi halao servisu ho tekniku no stratejia atu tinji vizaun no planeamentu.

Atu atinji empresa ka instituisaun ruma ninia objektivu, presiza tebes lideransa nia konesimentu no abilidade atu fo apoio ba iha aktividade loron-loron durante hala'o servisu ruma iha empresa refere, lideransa mos sai fator determinante ne'ebé mak sai nesessariu hodi ajuda aktividade servisu iha tipu no modelu oin-oin. No mos atu ajuda trabalhador ka funsionariu hodi hala'o servisu ho diak no lalais.

Nune'e mos ambiente no kondisaun servisu ne'ebé mak

fornesidu husi empresa ka instituisaun ruma tantu direta ka indireta atu fo apoio ba funsionariu hodi hala'o kna'ar servisu ho diak no mos senti iha safisfasaun no konfortavel iha instituisaun ne'e rasik. Tamba ne'e, hare mos fenomeno sira ne'ebé maka akontese iha instituisaun laran, maka atu halo diskusaun kona-ba modelu lideransa no Ambiente Servisu ba desempeñu servisu funsionariu iha Secretario de Estado Ambiente nian.

Secretariu Estado de Ambiente hanesan instituisaun Publiku ida ne'ebé maka halao servisu governu nian Liu husi Primeiru Ministru nia Desizaun. Entretantu, Secretaria de Estado do Ambiente, sai hanesan reguladór, fasilidador, implementador no halo koneksaun sira hodi koordena no avalia servisu sira ne'ebé orienta ba asaun Protesaun, Konservasaun, Rekoperasaun, Inspesaun no edukasaun ida orientadu no

sistemátiku ba pratika umana iha setór Ambiente, bazeia ba Decreto Lei No 26/2012 de 4 De Jullu Lei Baze Ambiente (Horik-Le'un), Hatene nesesidade konservasau no protesaun horik-le'un (meiu ambiente) nian nu'udar devér Estado sira nian, Kuartu Governu Konstitusionál, rekoñese importante atu kria sistema jurídiku ambientál ne'ebé bele defini prinsípiu no regra konvensau no protesaun meiu ambiente, ba uzu sustentavel rekursus naturais no jestaun ambientál iha perspectiva globál no integrada ida, ne'ebé proteje direito fundamentál sidadaun Timor-Leste sira.

Desempeñu servisu funsionariu maka hare husi kualidade no kuantidade ne'ebé atinji husi funsionariu, sira nia esforsu servisu ne'ebé maka halao hela nia aktividadade bazeia ba responsabilidade ida ne'ebé simu husi institusaun. No existencia desempenu servisu maka sai hanesan pilar importante ba iha atinjimentu planu instituisaun Secretariu Estadu de Ambiente nian.

Tuir **Ambar Sulistiyani** (2013:223), desempeñu individu maka kombinasaun husi abilidade, esforsu no oportunidade ne'ebé maka evalua husi resultadu servisu nee rasik. Desempeñu maka dalan ida husi resultadu servisu ne'ebé maka atinji husi individu nia responsabilidade ba aktividade no serisu ne'ebé maka entrega ona husi instituisaun ba nia performa, esperensia no pontualidade.

Tuir matenek na'in **Namawi** (2006:9) haktuir katak lideransa maka sai hanesan hala'o kompetensia no mos toma desijaun ho inisiativu ida atu hetan resultadu konkretu ida ne'ebé konsistente, ba iha resolve no soluiona problema ruma. Lideransa mos sai hanesan promotor ba dsijaun ida hodi soluiona problema iha instituisaun tantu intituisaun ida nia laran. Entretantu, modelu lideransa iha organizaun ho profesionalismu diferente maibe halao servisu ho ema ka grupu iha instituisaun atu atinji objetivu hamutuk.

Ambiente Servisu maka sai hanesan kondisaun internal tantu esternal instituisaun nian ne'ebé permite, hodi hasae prestijiu servisu ba traballador iha ambiente

instituisaun Secretariu Estadu de Ambiente nia laran. **Tuir Haris Budiyo** (2004:53), Ambiente Servisu maka indika ba iha insituisaun sira no forsa sira ne'eb'e maka iha laran tantu liur husi instituisaun ho nia potencialidade hodi influensia servisu no desempeñu servisu instituisaun nian. no hare mos ba iha fator sira ne'ebé maka sai determinasaun ba iha servisu instituisaun nia susesu liu husi influensia ne'ebé maka iha.

Bazeia ba antesedente ne'ebé mensiona iha leten, desafia peskizador hakarak atu identifika problema ne'ebé maka mensiona ona iha título. No título ne'ebé peskizador foti maka : "Influensia Modelu Lideransa no Ambiente Servisu ba Desempeñu Servisu Funsionariu iha Secretario de Estado Ambiente".

2. REVISAN NO LITERATURA

Instituisaun hanesan fatin konsentrasaun ba rekursu potencial sira atu halao servisu hodi hasae abilidade no konesimentu ho membru sira seluk hodi atinji objetivu hamutuk. Aliende ne'e, atu hasae prestijiu organizasuan presija

gestor ne'ebé maka iha abilidade no responsabilidade maximu atu garante instituisaun nia desenvolvimentu. Entretantu, Lideransa maka individu ida ne'ebé influensia ema seluk atu bele halao seervisu Instituisaun nian ho efetivu no efikasias atu reforsa sistema organizaun ho efetivu no efikasias. Tuir Alban & Metcalfe (2000 : 280-296) haktuir, lideransa maka individu ida ne'ebé ho koñesimentu, kompetensia no distribuisaun poder no involve ema seluk fo papel maximu direktamente ba instituisaun nia progresu ho implementasaun kultura organizaun no sinkroniza valor valor funsionariu sai hanesan kooperasaun sosial ba funsionariu instituisaun tomak.

Atu atinji planu hamutuk maka lideransa presija hatu'ur integridade poder tuir sistema organizaun nian atu bele valoriza kultura no kooperasaun sosial funsionariu ho efetivu iha instituisaun hodi avansa ba futuro.

Ambiente Servisu maka kondisaun ida ne'ebé sentraliza iha instituisaun ne'ebé maka tenta funsionariu sira konsentra hodi halao servisu. Tuir Rizal Nabawi

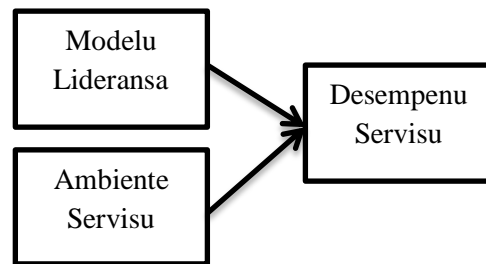
(2019:170-183) haktuir, Ambiente Servisu maka kombinasan husi objetu ida ne'ebé infrenta husi ambiente sira ne'ebé maka individu ka ema estabesele iha nia servisu, metodu servisu no maneira servisu organizadu hanesan membru organzasaun ida. Aliende ne'e mos, Ambiente Servisu maka komdisaun ka situasaun instituisaun nian afeita ba iha fatin servisu. Ho nune'e Ambiente Servisu maka situasaun

ida ne'ebé ho objetu oioin ne'ebé maka funsionariu sira konsentra no reside ba hodi halao servisu iha instituisaun ou iha fatin ruma.

Desempenu servisu hanesan resultadu servisu husi funsionariu sira nian ne'ebé kontribui ba Instituisaun nia servisu atu atinji tarefas no planu ne'ebé instituisaun estabesele ona. Tuir **Stoner (1995:113) iha Wa Ode Zusnita Muizu at al, (Volume 2, Nomer 1, 2019)** haktuir, Desempenu hanesan prestasaun husi funsionariu nia servisu ne'ebé maka hatudu husi funsionariu sira. Profesionalmente, desempenu hanesan funsionariu nia prestasaun no resultadu servisu atu halo instituisaun nia servisu ba iha

transformasaun ne'ebé optimal no efetivu.

2.1. PARADIGMA PESKIZA (SEA)



3. METODU PESKIZA

Tuir mai, iha metode peskiza ne'ebé maka sai hanesan meius ida hodi hetan dados ka informasaun hodi suporta ba iha peskizador nia obra sientífiku iha prosesu peskiza nia laran. Aliende ne'e mos, metodu peskiza ida ne'ebé maka peskizador utiliza maka normalmente, metode deskriptivu kuantitativu ba iha peskiza ne'e rasik. Populasaun husi peskiza iha Secretariu Estadu de Ambiente hamutuk **258** no amostra ne'ebé peskizador foti hodi fahe kestionariu hamutuk **73** hodi representa populasaun iha Secretario Estadu de Ambiente nian.

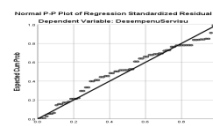
4. RESULTADU NO DISKUSAUN

Prosesamentu dados ne'ebé maka haktuir husi fontes aplikasaun

SPSS nian mak sei deskreve instrumentu peskiza nian ne'ebé maka fô sai husi aplikasaun SPSS liga ho objetu peskiza ba Variavel tolu (3) maka hanesan: Modelu Lideransa, Ambiente Servisu no Desempeñu Servisu iha Secretariu Estado de Ambiente nian.

Ambiente Servisu (X2) fo influencia significansia Positivu ba Desempenu Servisu iha Secretariu Estado de Ambiente.

Teste Multikolonearidade
Teste Normalidade



Fontes aplikasaun SPSS versaun 26.

Paradigma Peskiza ne'ebé peskizador deskreve hanesan Fontes peskiza ne'ebé atu halao iha Secretario Estado de Ambiente nian

Haktuir deskrisaun tabela ne'ebé mensiona iha leten, katak retisensia ka pontu halai tuir liña diagonal nian, ho konklusaun grafiku P-PLOT (Portabel –plot) nian normal.

No Hipoteza husi peskiza ne'e rasik hatudu Modelu Lideransa (X1) no

Tabela Teste Multikolonearidade

Variavel	Toleransia	VIF	Formasaun
Modelu Lideransa X1	.741	1.349	Iha Multikolonearidade
Ambiente Servisu X2	.741	1.349	Iha Multikolonearidade

Fontes aplikasaun SPSS versaun 26

Haktuir tabela multikolonearidade nian, sintomas multikolonearidade iha regresaun peskiza nian fo nia resultadu ne'ebé maka husi Variance Inflation Facto (VIF) **1.349** kik. Husi valor 10 no valor toleransia **0.741 > 0.10** komsentidu, Interpretasaun dados iha sintomas multikolonearidade husi variavel independente nian.

Teste Autokorelasaun

Modelu	Durbin-Watson
1	1.939

Fontes aplikasaun SPSS versaun 26

Husi resultadu ne'ebé maka mensiona iha tabela haktuir husi Model Summary, nummeru D-W boot maka **1.939** ho sentidu katak modelu regresaun iha mos problema autokorelasaun tamba valor Durbin-Watson boot liu husi -2 no $+2$.

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.109	2.465		1.667	.100					
	ModeluLideransa	.289	.109	.290	2.646	.010	.500	.302	.250	.741	1.349
	AmbienteServisu	.497	.132	.414	3.774	.000	.561	.411	.356	.741	1.349

a. Dependent Variable: DesempenuServisu

Tabela 4. Coefficients^a Fontes Aplikasaun SPSS VERSAUN 26

Bazea ba ekuasaun regresaun linier multipla $y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + e$, mak hetan rezultadu regresaun linier multipla hanesan tuir mai

$$Y = 4.109 + 0.289 X_1 + 0.497 X_2$$

a = **4.109** signifika Desempeñu Servisu iha Secretario Estado de Ambiente, antes influenciadu husi Modelu Lideransa no Ambiente iha valor **4.109**

b1 = **0.298** hanesan koeficiente regresaun husi Modelu Lideransa (X1) signifika kada mudansa preokupasaun Modelu Lideransa iha Secretario Estado de Ambiente, bele hasae Desempeñu Servisu (Y) ho valor **0.298** ou **29.8%**

b2 = **0.497** ou **49,7%** hanesan koeficiente regresaun husi Ambiente (X2) signifika kada mudansa preokupasaun Ambiente iha Secretario Estado de Ambiente, bele hasae Desempeñu Servisu (Y) ho valor **0.497** ou **49.7%** ho resposta katak Modelu Lideransa (X1) konsistensia.

KOEFISIENTE DETERMINASAUN (R²)

Model Summary ^b										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.614 ^a	.377	.359	2.726	.377	21.183	2	70	.000	1.939
a. Predictors: (Constant), AmbienteServisu, ModeluLideransa										
b. Dependent Variable: DesempenuServisu										

Fontes Analiza SPSS versaun 26

Bazeia rezultadu sura ho uja programa SPSS versi 26 hodi bele hatene R hanesan **0.614** ou **61,4%**. signifika katak, relasaun variavel Modelu Lideransa (X1) ho variavel Ambiente (X2) ba Desempeñu Servisu (Y) iha relasaun ne'ebé maka forsa, no kontribusaun (*Adjusted R square*) Variavel Modelu Lideransa (X1) no variavel Ambiente (X2) ba Desempeñu Servisu (Y) ho valor **0.289** ou **28,9%**, signifika Desempeñu Servisu (Y) bele esplika husi Variavel Modelu Lideransa (X1), Ambiente (X2) ho valor **0.377** ou **37,7%** no valor restu hanesan **(100% - 37,7%) = 63,7%** Desempeñu Servisu (Y) hetan influencia husi variavel-variavel seluk ne'ebé labele identifika iha peskija ne'e.

4.5.1.3. Teste Hipoteza

1. Teste Hipotesa Influensia Variável Modelu Lideransa ba Desempeñu Servisu

Husi rezultadu output SPSS versaun 26 ne'ebé hatudu katak valor $T_{\text{estatistik}}$ husi variável Modelu Lideransa hetan valor **2.649** ou **26,49%** ne'ebé boot liu husi T_{tabela} ho valor **1.667** ou **16,67%** ho nivel signifikante total **0.10** ou 10% boot liu duke **0.05** ou **5%** Ho nune, konklosaun katak Modelu Lideransa iha influensia pozitivu no iha signifikante ba Desempeñu Servisu.

Deskolar husi prosesamentu rezultadu refere ne'ebé hetan hodi halo konklosaun katak hipoteza zero H_0 la simu no hipoteza alternativu (H_a) simu, tanba valor $T_{\text{kalkulasaun}}$ monu iha area resepsaun ne'ebé signifika Modelu Lideransa aumenta a'as, maka Desempeñu Servisu bele aumenta.

1. Teste Influensia Variável Ambiente Servisu (X_2) kona-ba Desempeñu Servisu (Y).

Husi rezultadu output SPSS ne'ebé hatudu katak valor $T_{\text{estatistik}}$ husi variável Ambiente servisu hetan valor 3.226 ne'ebé bo'ot liu husi T_{tabela} ho valor **1.667** ho pursentu **16,67%** ho nivel signifikante total **0.00** ki'ik liu duke **0.05**. Ho nune, konklosaun katak Ambiente iha influensia no signifikante ba Desempeñu Servisu.

Deskolar husi prosesamentu rezultadu refere ne'ebé hetan hodi halo konklosaun katak hipoteza zero (H_0) la simu no hipoteza alternativu (H_a) simu, tanba valor $T_{\text{kalkulasaun}}$ monu iha area resepsaun ne'ebé signifika Ambiente aumenta a'as, maka Desempeñu Servisu bele aumenta.

4.3. Esplikasaun/Interpretasaun Peskiza

1. Hipoteza Primeiru

Bazea ba rezultadu teste iha hipoteza primeiru halo konkluzau katak variável Modelu Lideransa iha influensia pozitivu no iha signifikante ba Desempeñu Servisu. parte ne'e signifika katak sé Modelu Lideransa ne'ebe mak a'as posivel produs Desempeñu Servisu ne'ebe a'as, signifika indikador ba alkasamentu objektivu, determina ba servisu mak hetan maka importante, determina ba edisiensi servisu maka importante, Halao relasaun neebe diak ho ema ida tempo halo implementa servisu., Diskursus servisu ho fleksibilidade no Halo relasaun diak ba nia staf bele fo influensia no hasae Desempeñu Servisu.

2. Hipoteza Segundu.

Bazea ba rezultadu teste iha hipoteza segundu halo konkluzau katak variável Ambiente Servisu iha influensia no signifikante ba Desempeñu Servisu. Parte ne'e signifika katak Ambiente Servisu bele fo influensia ba Desempeñu Servisu aumenta.

KONKLUSAUN

Ho nune'e, atu konklui de'it katak iha titulu peskiza ne'ebé maka peskizador levanta ona, atu deskreve kona ba problema ne'ebé maka akontese iha Secretario Estado de Ambiente nian, no observasaun durante peskiza, halo estudu kazu kona ba Modelu Lideransa, ambiente servisu no desempeñu servisu nian. aliende ne'e mos sei denuncia resultadu durante prosesamentu ba variavel tolu (3) refere atu hatene nia forsa no frakeza husi resultadu peskiza ne'e rasik. Bazea ba

resultadu analiza iha Kapitulo ha'at (IV) iha leten, mak peskizador halo konkluzau mak hanesan tuir mai ne'e:

1. Hipoteza Primeiru

Bazea ba rezultadu teste iha hipoteza primeiru halo konkluzau katak variável Modelu Lideransa iha influensia pozitivu no iha

signifikante ba Desempeñu Servisu. Signifika katak sékarik Modelu Lideransa a'as maka Desempeñu Servisu aumenta.

2. Hipoteza Segundu

Bazea ba rezultadu teste iha hipoteza segundu halo konkluziun katak Ambiente Servisu fo influensia

no significante ba Desempeñu Servisu Parte ne'e signifika katak Ambiente Servisu ne'ebe iha bele halo mudansa ba Desempeñu Servisu.

REKOMENDASAUN

Bazeia ba rezultadu peskiza ne'ebe hakerek na'in identifika no halo ona analizaun kona-ba dadus refere hakerek na'in iha mos rekomendasaun ruma ne'ebe hakarak atu rekomenda ba parte kompetente, hanesan tuir mai ne'e:

1. Husi rezultadu peskiza ne'ebe identifika, hatudu valor koeficiente regresaun variabel Modelu Lideransa existe valor $(b) = 0.289$ ou **28,9 %** dekalara katak akontese kada unidade ne'ebe iha mudansa hodi fo influensia ba dezempeñu servisu funsionário. Ho nune'e, hakarak rekomenda ba parte kompetente liu-liu

ba direktur jeral iha instituisaun Secretario Estado de Ambiente nian ba igualdade no inkluziun hodi tau atensaun nafatin hodi motiva no inspira funsionariu sira hodi eleva sira nia prestasaun servisu ka dezenpeñu servisu ne'ebe diak hodi kontribui ba sustentabilidade no harmonizasaun iha Secretario Estado de Ambiente Wainhira, Modelu Lideransa ne'ebe aas signifika iha impaktu ne'ebe aas mos ba funsionariu sira hodi hasa'e sira nia Desempeñu

Servisu. Wainhira Modelu Lideransa la diak sei prejudika ba funsionariu sira hodi eleva produtividade servisu ida ne'ebe efisiensia no efetivu liu iha futuru.

2. Husi rezultadu peskiza ne'ebe identifika, hatudu valor koefisiente regresaun variabel Ambiente servisu existe valor $(b) = 0.497$ ou **49,7%**, dekalara katak akontese kada unidade ne'ebe iha mudansa hodi fo influensia ba dezempeñu servisu funsionário ho porsentu .18.4% Ho nune'e hakarak rekomenda ba

parte competente liu-liu ba direktur jeral iha Secretario Estado de Ambiente hodi tau atensaun nafatin ba ambiente servisu ne'ebé funsionariu existe ona tamba ambiente servisu mos, hanesan fator importante ida ne'ebe influensia direktamente ba funsionariu sira hodi hala'oknar ho responsabilidade, uza oportunidade servisu ho diak, pontualidade, kumpri regulamentu servisu iha Secretario Estado de Ambiente nian.

REFERENSIA

Ambar T. Sulistiyani dn Rosidah. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia.

Cetakan. Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.

Alban-Metcalf, R. J., & Alimo-Metcalf, B. (2000). The Transformational Leadership Questionnaire (TLQ-LGV): A convergent and discriminant validation study. *Leadership & Organization Development Journal*, 21(6), 280–296.
<https://doi.org/10.1108/01437730010343077>

Nawawi, Hadari. (2006). Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Nabawi, Rizal. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban

Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2 (2):

170-183

Stoner (1995:113) dalam Wa Ode Zusnita Muizu at al, (Volume 2, Nomer 1,

2019)<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjZ6urIgsSBAXVhwzgGHUz1BmoQFnoECBkQAQ&url=https%3A%2F%2Fperwiraindonesia.com%2FJournal%2Findex.php%2Fperwira%2Farticle%2Fdownload%2F13%2F14%2F&usg=AOvVaw0l0JOLTin8HWWUqTyJ5OXA&opi=89978449>

